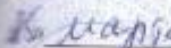


Приложение № 2
к Положению об оплате труда
МДОУ «Детский сад № 115» на 2019-2022 гг.

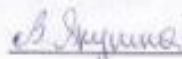
От имени Работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 115»

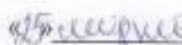
 С.В.Красичкова

 2019г.



От имени Работников:
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 115»

 В.В.Якунина

 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности
работников
МДОУ «Детский сад № 115»

I. Общие положения

Настоящее положение об оценке эффективности деятельности административного, педагогического и младшего обслуживающего персонала (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 №2620-р «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 15.07.2014 № 3460 «Об утверждении Порядка оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа, оказывающих муниципальные услуги (работы)»;
- Приказом Минтруда России № 167н от 26.04.2013г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013г. № НТ – 883/17 «О реализации части II статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- с учетом мнения общего собрания трудового коллектива

1.2 Цель оценки результативности деятельности работников МДОУ – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.3 Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;

- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности

1.4. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации общеобразовательной программы МДОУ.

1.5. Выплаты производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации.

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности работников МДОУ

2.1. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в виде премии за результаты деятельности не противоречат Положению о системе оплаты труда работников МДОУ «Детский сад № 115», Коллективному договору и другим локальным нормативным актам.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда работника в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории работников (по основной должности и по совместительству):

заведующий хозяйством;

старший воспитатель;

воспитатель;

музыкальный руководитель;

педагог – психолог;

инструктор по физической культуре.

младший воспитатель;

кладовщик;

кастелянша;

шеф - повар;

повар;

оператор стиральных машин;

вахтер;

калькулятор;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;

делопроизводитель;

уборщик служебных помещений;

сторож;

дворник;

подсобный рабочий кухни.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности работников (административного, педагогического и младшего обслуживающего персонала) служит лист результативности деятельности работника.

2.5. Оценочный лист результативности деятельности работника заполняется представителями комиссии по установлению стимулирующих выплат в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его оценочного листа результативности деятельности работника в МДОУ приказом руководителя создается Комиссия, состоящая из представителей администрации МДОУ и представителей педагогического и обслуживающего персонала МДОУ.

2.7. Ежегодно перед началом учебного года приказом руководителя МДОУ «Детский сад №115» создается комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее – Комиссия). Решение о включении конкретных членов учреждения в указанную комиссию принимается на общем собрании трудового коллектива. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя на один учебный год на основании протокола общего собрания трудового коллектива. Председателем Комиссии является руководитель МДОУ «Детский сад № 115». Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

2.8. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем МДОУ «Детский сад № 115».

2.9. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.10. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Протоколы хранятся у старшего воспитателя МДОУ.

2.11. Работники предоставляют оценочные листы результативности (листы самооценки). В установленные настоящим положением сроки представители Комиссии заполняют собственноручно оценочные листы результативности деятельности работника (Приложение 1), содержащие оценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.12. Определяются следующие отчетные периоды: ежемесячно с сентября по август для категории педагогов и ежегодно 2 раза в год для других категорий работников.

Для категории педагогов срок рассмотрения оценочных листов в Комиссию 15 число каждого месяца. При необходимости сроки подачи оценочных листов могут меняться.

Для других категории работников срок рассмотрения оценочных листов в Комиссию 15 число месяца по итогам окончания учебного года, окончания календарного года.

2.13. Комиссия в установленные сроки проводит на основе подготовленных оценочных листов экспертную оценку результативности деятельности работника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в протоколе. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.16. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, оформляется в протокол и подписывается членами Комиссии, утверждается приказом руководителя и приказ доводится для ознакомления под подпись индивидуально работнику.

2.17. В случае несогласия с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление сотрудника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

III. Порядок определения размера премии за результаты деятельности.

3.1. Размер премии за результаты деятельности, рассчитывается через стоимость балла и сумму баллов, набранных конкретным работником, при различных максимальных баллах по отдельным критериям. Для каждого критерия устанавливается своя шкала градации (количество баллов, набранных сотрудником, зависит от степени реализации данного направления).

3.2. Для проведения расчётов размера выплат стимулирующего характера сначала формируется Фонд стимулирующих выплат, запланированный на текущий период, потом рассчитываются баллы, набранные каждым работником, а также стоимость одного балла и затем определяется размер премии за результаты деятельности.

3.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период, делится на максимальную сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного сотрудника. В результате получается размер премии за результаты деятельности, конкретного работника на текущий период.

3.5. Работникам, отсутствующим:

- ✓ при нахождении в декретном, учебном, ежегодном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы;
- ✓ при наличии листа нетрудоспособности;
- ✓ при других уважительных причинах

стимулирующие выплаты устанавливаются за фактически отработанное время в отчетный период.

3.6. Премияльная выплата по итогам года не выплачивается работникам:

- ✓ При расторжении трудового договора по инициативе руководителя учреждения.
- ✓ Имеющим стаж работы менее 12 месяцев в учреждении (по итогам распределения премии за год).
- ✓ Появление на работе в нетрезвом виде
- ✓ Самовольный уход с работы
- ✓ Прогул
- ✓ Привлечение к дисциплинарной ответственности

IV. Показатели и критерии качества и результативности труда работников

4.1. Критерии качества и результативности труда административных, педагогических и обслуживающих работников МДОУ «Детский сад №115» разработаны Учреждением самостоятельно.

4.2. Для расчёта выплат стимулирующей части Фонда оплаты труда административных, педагогических и обслуживающих работников МДОУ «Детский сад № 115» используются следующие критерии качества и результативности труда:

4.2.1. Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1	Организация, помощь в подготовке и проведение открытых городских, республиканских, федеральных мероприятий	Организация и проведение мероприятий различного уровня Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный	10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 30 баллов	Ежемесячно
2	Повышение квалификации без отрыва от производства	Курсы повышения квалификации и посещение МО Посещение дополнительных семинаров, мастер – классов и т.п.	5 баллов 2 баллов	Ежемесячно
3	Обобщение опыта работы (организация мастер-классов,	Уровни: ДОУ Муниципальный	5 баллов 8 баллов	Ежемесячно

	выступления на семинарах, конференциях МО, курсах; рабочие группы).	Республиканский Всероссийский Международный	13 баллов 15 баллов 20 баллов	
4	Выполнение особо важных (сложных) работ в сроки их проведения	Своевременное и качественное предоставление материалов в соответствии с запросами вышестоящих органов	3 балла	Ежемесячно
5	Организация работы для повышения авторитета и имиджа учреждения	Освещение деятельности учреждения в СМИ Наличие отчетных (обзорных) публикаций о различных аспектах деятельности МДОУ в периодической печати и интернет	5 баллов	Ежемесячно
6	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления детей	выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города - 1 мероприятие (1 группа) -	2 балла	Ежемесячно
7	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение календарного года	10 баллов	ежегодно
8	За дополнительную выполняемую работу, не входящую в круг должностных обязанностей	Активное участие в коллективных мероприятиях, проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений и др., оснащении методической базы МДОУ, организация фотосессий	5 баллов	ежемесячно
9	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения	2 балл	Ежемесячно
10	Качество и общедоступность дошкольного образования	Наличие призов конкурсов, фестивалей, проектов, конференций Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 баллов 4 баллов 5 баллов 6 баллов	Ежемесячно
		Участие в инновационной и экспериментальной деятельности, разработка и внедрение авторских программ.	5 баллов	Ежемесячно
		Реализация дополнительных общеобразовательных программ (подготовка и контроль за реализацией дополнительных общеразвивающих программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей; работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	5 баллов	Ежемесячно
11	Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности учреждения -85%	5 баллов	1 раз в пол года

12	Интенсивность труда	Отсутствие предписаний.	3 балла	ежегодно
13	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов	ежегодно
13	Обеспечение педагогов (воспитателей) дополнительными ресурсами для проведения различных видов деятельности	Предоставление методического и практического материала, сопровождение мероприятий. Изготовление методического и диагностического инструментария	3 балла	1 раз в месяц
14	Сопровождение педагогической деятельности	оформление заявок, положений, пополнение фото и видео банка	3 балла	1 раз в месяц
15	Награды (благодарности, грамоты) за успехи	Уровень ОУ, ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	1 балл 3 балла 5 баллов 8 баллов	1 раз в месяц
16	Интенсивность и напряженность работы (участие в уборках, уборках, субботниках, ремонте, работе в консилиуме ПМПк ДОУ (эксперт),	Количество мероприятий	3балла	По факту
17	Исполнение ролей на мероприятиях ДОУ	Исполнение одной роли	Фиксированная сумма 250-500 руб., в зависимости от объёма и сложности	По факту
18	Активное участие в общественной жизни Детского сада	Участие в культмассовой работе учреждения	2 балла	Ежемесячно
19	Отсутствие замечаний по результатам контроля	Образцовое качество выполняемых работ. Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов.	На основе результатов Контроля 2 балла	1 раз в месяц

4.2.2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МДОУ (воспитатель)

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты	Периодичность
1	Оснащенность предметно-пространственной среды в	Разработка дидактических пособий, эффективность его использования	Наличие обновлённых пособий и центров	1 пособие - 1 балл, организация центра – 2 балла	по факту

	соответстви и с ФГОС				
2	Успешность воспитатель но- образователь ной работы	Наличие воспитанников – победителей и призеров, лауреатов и дипломантов конкурсов, программ, проектов, фестивалей	Результативность участия воспитанников в конкурсах, программах, проектах, фестивалях при условии личного участия педагога	Уровни: международный – 7 баллов региональный - 5 баллов муниципальный – 2 балла ДООУ – 1 балл Интернет не более одного в мес.	1 раз в месяц
3	Успешность оздоровитель ной работы	Согласно муниципальному заданию Учредителя 67 % - сад 45 % - ясли	Высокие показатели посещаемости детей	Соответствует муниципальному заданию – 3 балла;	1 раз в месяц
4	Вклад в укрепление детско – родительско го сотрудничес тва	Количество семей, вовлечённых в проектную деятельность	Работа по привлечению семей воспитанников к проектной или в других видах деятельности организация анкетирования	от 100% до 90% – 10 баллов; от 89% до 60% – 7 баллов; от 59% до 40% – 5 баллов; от 39% до 12% – 2 балла; от 11% до 4% – 1 балл	1 раз в месяц
5	Обобщение передового педагогичес кого опыта	Наличие мероприятий	Обмен опытом в открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество.	Уровни: всероссийский – 15 баллов региональный – 10 баллов муниципальный – 5 баллов; ДООУ – 2 балла. Наставничество 3 балла	1 раз в месяц
6	Участие в инновацион ной деятельност и	Участие в рабочих группах, предоставление отчётности, рабочих материалов	Уровень заинтересованности, личный вклад, инициативность. факультативная работа	2 балла	по факту
7	расширение зоны образователь ного пространств а	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления детей	выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города - 1 мероприятие (1 группа)	1балл	ежеме сячно
8	Использован ие современны х педагогичес ких технологий, в т.ч. информацио нно- коммуникац ионных	Наличие занятий с воспитанниками с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры,	1 балл	по факту
9	Профессион альная	Посещение МО, мастер-классов. Предоставление	Стремление к постоянному самообразованию и	1 мероприятие 1 балл, выступление-5 баллов	1 раз в месяц

	самоподготовка	отчётности, наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий, применяемых в образовательном процессе	профессиональному росту		
10	Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников	Уровень удовлетворённости родителей организацией воспитательно-образовательного процесса в соответствии с муниципальным заданием Учредителя	Положительная оценка деятельности со стороны родителей воспитанников, отражённая в анкетировании	Соответствует муниципальному заданию – 5 баллов; (85 %)	1 раз в полгода Май, декабрь
	Дополнительные критерии				
11	Отсутствие больничных листов	За работу без больничных листов в течение календарного года	10 баллов		ежедневно
12	Отсутствие замечаний по результатам контроля	Образцовое качество выполняемых работ: высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов	На основе результатов Контроля 2 балла		1 раз в месяц
13	Объём и результативность работы	Привлечение внебюджетных средств на обеспечение уставной деятельности Учреждения	Привлечение спонсорских и благотворительных средств – 2 балла		1 раз в месяц
14	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Количество дней	1 балл за смену		1 раз в месяц
15	Отсутствие задолженности по родительской плате	Работа с семьями воспитанников	До 1000 руб – 3 балла До 2000 руб -2 балла До 3000 руб – 1 балл		1 раз в месяц
16	Выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ	За оперативность при выполнении поручений	На основе результатов – 2 балла		1 раз в месяц
17	Интенсивность и напряженность работы (участие в уборках, субботниках, ремонте, работе в консилиуме ПМПк ДОУ (эксперт),	Количество мероприятий	3балла		По факту
18	Исполнение ролей на мероприятиях ДОУ	Исполнение одной роли	Фиксированная сумма 250-500 руб., в зависимости от объёма и сложности		По факту
19	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов		ежедневно
2	Работа в адаптационный период		2 балла		Сентя

0	на ясельных группах			брь – октябрь, ноябрь, декабрь
2 1	Работа с особыми детьми, наличие и реализации индивидуальных программ сопровождения	Наличие в группе особых детей, по факту посещения ребёнком МДОУ	3 балла	ежемесячно

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МДОУ (музыкальный руководитель)

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1	Успешность воспитательно – образовательной работы	Оснащенность предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС (Оснащение кабинета; обновление стендов. Разработка дидактических пособий, изготовление костюмов – по количеству, эффективность его использования)	1 пособие - 1 балл	1 раз в месяц
		Наличие воспитанников – победителей и призеров, лауреатов и дипломантов конкурсов, программ, проектов, фестивалей (Результативность участия воспитанников в конкурсах, программах, проектах, фестивалях)	Уровни: международный – 20 баллов всероссийский - 15 региональный -10 баллов; муниципальный –5баллов уровень ДОУ – 2 балла	1 раз в месяц
2	Вклад в укрепление детско-родительского сотрудничества	Работа по привлечению семей воспитанников к проектной или в других видах деятельности	от 100% до 90% – 10 баллов; от 89% до 60% – 7 баллов; от 59% до 40% – 5 баллов; от 39% до 12% – 2 балла; от 11% до 4% – 1 балл	1 раз в месяц
3.	Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость	Самостоятельно разработанные и рекомендованные программы для детей с ОВЗ, одаренными детьми. Программы с социальными партнерами	1 – 5 баллов	1 раз в месяц
4.	Участие в конкурсах, акциях, фестивалях, программах, проектах (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие)	Уровень ОУ, ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 8 баллов 10 баллов 15 баллов	1 раз в месяц
5.	Субъективная оценка со стороны родителей	Уровень удовлетворенности родителей организацией	Соответствует муниципально	1 раз в полгода

	воспитанников	воспитательно – образовательного процесса в соответствии с муниципальным заданием Учредителя Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	му заданию – 5 баллов; (85 %)	
6.	Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступление на семинарах, конференциях, МО, курсах, публикации в СМИ)	Уровень ОУ, ДОУ Муниципальный уровень Р Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 8 баллов 10 баллов 15 баллов	1 раз в месяц
7.	Повышение квалификации без отрыва от производства	Посещение МО Посещение дополнительных семинаров, тренингов, мастер – классов и т.п.	1 балл Выступление – 5 баллов	1 раз в месяц
8.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. ИКТ, (Наличие занятий с воспитанниками с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ.	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ.	1 балл	1 раз в месяц
9	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение календарного года.	10 баллов	ежегодно
10	За эффективность и оперативность в выполнении поручений	Выполнение краткосрочных поручений	1 – 3 балла	1 раз в месяц
11	Обеспечение педагогов (воспитателей) дополнительными ресурсами для проведения различных видов деятельности	Предоставление методического и практического материала, сопровождение мероприятий. Изготовление методического	2 балла	1 раз в месяц
12	Привлечение внебюджетных средств на обеспечение уставной деятельности Учреждения	Привлечение спонсорских и благотворительных средств	4 балла	1 раз в месяц
13	Награды (благодарности, грамоты) за успехи	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	1 балл 3 балла 5 баллов 8 баллов	1 раз в месяц
14	Общественно значимые мероприятия	Организация и проведение мероприятий различного уровня Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный	10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 30 баллов	по факту
15	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов	ежегодно
1	Активное участие в	Участие в культмассовой	2 балла	Ежемесячно

6	общественной жизни Детского сада	работе учреждения		
1 7	Отсутствие замечаний по результатам контроля	Образцовое качество выполняемых работ. Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов.	На основе результатов Контроля 2 балла	1 раз в месяц

**Показатели эффективности деятельности педагогических
работников МДОУ (инструктор по физической культуре)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициен т	Периодичность
1.	Успешность оздоровительной работы (средний по саду)	Согласно муниципальному заданию Учредителя 67 % - сад 45 % - ясли	Высокие показатели посещаемости детей Соответствует муниципально му заданию – 3 балла;	1 раз в месяц
2	Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень	3 балла 5 баллов 10 баллов	Ежеквартально
3	Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями)	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов	Ежемесячно (интернет не более 1 в мес.)
4	Организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки, участие в конкурсах	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 5 баллов 7 баллов 9 баллов	Ежемесячно (интернет не более 1 в мес.)
5	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения	2 балла	Ежемесячно
6	За активное участие в подготовке и проведении мероприятий ДОУ	Помощь специалистам МДОУ в организации и проведении мероприятий	2 балла	Ежемесячно
7	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский	1балл 2балла 5 баллов	По факту

	обучающихся и работников ДОО (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.)	уровень		
8	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления детей	выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города	1 балл	По факту
9	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Выступление на родительских собраниях, консультации, информация на информационных стендах, сайте	2 балла	По факту
10	Эффективная организация развивающей среды, способствующей оздоровлению и физическому развитию детей	Оснащение предметно-пространственной среды (оснащение стендов, изготовление пособий, нетрадиционное оборудование в кабинете, спортивном зале и групповых помещениях)	1 пособие - 1 балл	Ежемесячно
11	Творческий подход к подготовке и проведению спортивных праздников	Разработка новых сценариев, нетрадиционное проведение детских мероприятий	2 балла	Ежемесячно
12	Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость, разработка и реализация ИПР (ОВЗ, инвалиды)		2 балла	Ежемесячно
13	Повышение квалификации без отрыва от производства	Курсы повышения квалификации Посещение МО Посещение дополнительных семинаров, мастер – классов и т.п.	1 балл 5 баллов - выступление	Ежемесячно
14	Организация работы для повышения авторитета и имиджа учреждения	освещение деятельности учреждения в СМИ, сайт учреждения	5 баллов	По факту
1	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение	10 баллов	Ежегодно

5		календарного года		
1 6	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов	ежегодно
1 7	Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников	Уровень удовлетворенности родителей организацией воспитательно – образовательного процесса в соответствии с муниципальным заданием Учредителя Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	Соответствует муниципальному заданию – 5 баллов; (85 %)	1 раз в полгода
1 8	Активное участие в общественной жизни Детского сада	Участие в культмассовой работе учреждения	2 балла	Ежемесячно
1 9	Отсутствие замечаний по результатам контроля	Образцовое качество выполняемых работ. Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов.	На основе результатов Контроля 2 балла	1 раз в месяц
2 0	Исполнение ролей на мероприятиях ДОУ	Исполнение одной роли	Фиксированная сумма 250-500 руб., в зависимости от объема и сложности	По факту

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МДОУ (педагог - психолог)

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1	Повышение квалификации без отрыва от производства	Курсы повышения квалификации Посещение МО Посещение дополнительных семинаров, мастер – классов и т.п.	1 балл 5 баллов - выступление	Ежемесячно
2	Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость	Доп. программа Сопровождение особых детей	2 балла 2 балла	Ежемесячно
3	Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие)	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов	Ежемесячно
4	Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	5 баллов 8 баллов 13 баллов 15 баллов	По факту

	семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки)			
5	Наличие собственных методических и дидактических разработок, пособий и прочее, применяемых в воспитательно – образовательном процессе	Уровень ДОО Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 5 баллов 7 баллов 7 баллов	ежеквартально
6	Продуктивное участие в методической работе МДОУ	Помощь педагогам МДОУ в оформлении пособий, проектов, документов	3 балла	По факту
7	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение календарного года	10 баллов	Ежегодно
8	Работа в адаптационный период на ясельных группах		2 балла	Сентябрь - октябрь
9	Исполнение ролей на праздничных мероприятиях МДОУ	Исполнение 1 роли	Фиксированная сумма 250 - 500 рублей в зависимости от объема и сложности роли	По факту
10	За дополнительную выполняемую работу не входящую в круг должностных обязанностей	активное участие в коллективных мероприятиях проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений, репетиции выступлений вне годового плана работы МДОУ	3 балла	По мере необходимости
11	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления детей	выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города не в свою смену	1балл	По факту
12	Выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ	За оперативность при выполнении поручений	На основе результатов – 2 балла	1 раз в месяц
13	Организация работы для повышения авторитета и имиджа учреждения	освещение деятельности учреждения в СМИ, сайт учреждения	5 баллов	Ежемесячно
14	Активное участие в общественной жизни Детского сада	Участие в культмассовой работе учреждения	2 балла	Ежемесячно
15	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов	Ежегодно

16	Отсутствие замечаний по результатам контроля	Образцовое качество выполняемых работ. Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов.	На основе результатов Контроля 2 балла	1 раз в месяц
----	--	--	---	---------------

4.2.3. Показатели эффективности деятельности административных работников МДОУ (заведующий хозяйством, зам.зав по АХР)

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности , охраны труда	Эффективная организация работы по охране труда, пожарной безопасности. электрохозяйству и аттестации рабочих мест	3 балла	по итогам года
2	Результативность труда	Отсутствие предписаний надзорных органов.	3 балла	по итогам года
		Акт и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов (инвентаризация)	3 балла	по итогам года
		Организация и контроль за подготовкой и проведением ремонтных работ	3 балла	по итогам года
		Оперативность при возникновении чрезвычайных ситуаций	3 балла	по итогам года
3	Личный вклад в развитие ДОУ	Участие в общественных мероприятиях детского сада, мероприятиях окружного и городского уровня (праздники, конкурсы и т.д.) ✓ Уровень ДОУ ✓ Муниципальный уровень ✓ Республиканский уровень ✓ Всероссийский уровень	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов	по итогам года
4	Выполнение особо	Своевременное		

	важных (сложных) работ	предоставление отчётной документации и отправка отчётов в интернет по энергоснабжению, ГО и ЧС, отчеты по административно - хозяйственной деятельности УО. Разработка паспортов МДОУ, и своевременное внесение изменений.	10 балла	по итогам года
5	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Контроль за содержанием здания и прилегающей территории, что обеспечивает безопасность воспитанников	5 баллов	по итогам года
6	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение календарного года	10 баллов	по итогам года
7	За эффективность и оперативность при выполнении поручений		3 балла	по итогам года
8	Повышение квалификации	Обучение ГО и ЧС, Охрана труда, пожарная безопасность и т.п.	4 балла	По итогам года
8	Интенсивность и напряженность работы	Качественное ведение документооборота, выезды по организациям для обеспечения бесперебойной работы ДОУ, своевременное предоставление отчётности	5 баллов	по итогам года
9	За дополнительную выполняемую работу не входящую в круг должностных обязанностей	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений МДОУ	5 баллов	по итогам года
10	Активное участие в общественной жизни Детского сада	Участие в культмассовой работе учреждения, работа в комиссиях, рабочих группах	5 баллов	по итогам года
11	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов	Ежегодно

12	Организация работы для повышения авторитета и имиджа учреждения	освещение деятельности учреждения в СМИ, сайт учреждения	5 баллов	Ежегодно
13	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Количество дней	От 1-20 дней - 3 балла; От 21 до 40 дней – 5 баллов; 41 до 60 дней – 7 баллов; От 61 и более – 10 баллов	ежегодно

4.2.4. Показатели эффективности деятельности обслуживающих работников МДОУ

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1	Направленность и качество реализации воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие нарушений соблюдения режима дня на рабочем месте в течении 6 месяцев	половина года - 5 баллов;	ежегодно
2	Помощь воспитателям в организации образовательного процесса	Систематическая помощь воспитателям в организации воспитательно – образовательного процесса (помощь в организации занятий, утренников, выставок, экскурсий, родительских собраний)	5 баллов	ежегодно
3	Личный вклад в развитие ДОУ	Участие в общественных мероприятиях детского сада, мероприятиях окружного и городского уровня (праздники, конкурсы и т.д.) Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов	ежегодно
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Осуществляет образцовое содержание рабочего места, что обеспечивает безопасность воспитанников, отсутствие замечаний по результатам контроля	5 баллов	ежегодно
5	Работа без	Отсутствие больничных	10 баллов	ежегодно

	больничных листов	листов в течение календарного года		
6	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Выполнение поручений	2балла - поручение	ежегодно
7	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Количество дней	От1-20дней-3 балла; От 21 до 40 дней – 5 баллов; 41до 60 дней – 7 баллов; От61и более – 10 баллов	ежегодно
8	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей.	Сохранность посуды, мягкого инвентаря, мебели, сантехники, оборудования, посудомоечных машин, сушильных шкафов и и др. электро-технического оборудования	Да – 10 б Нет – 0 б	ежегодно
9	Помощь в организации режимных моментов	Одевание детей другой группы выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города родительские собрания	5 баллов	по итогам года
10	За дополнительную выполняемую работу не входящую в круг должностных обязанностей	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений МДОУ	5 баллов	по итогам года
11	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону, летнему оздоровительному периоду	оклейка окон маркировка инвентаря маркировка мягкого инвентаря мытьё окон	3 балла	ежегодно
12	Активное участие в общественной жизни Детского сада	Участие в культмассовой работе учреждения	1-5 балл, в зависимости от нагрузки	ежегодно

13	Стабильная работа в коллективе МДОУ	Непрерывный стаж работы в МДОУ:	1-3 лет – 5 баллов 3-10 лет – 7 баллов Свыше 10 лет – 10 баллов	Ежегодно
----	-------------------------------------	---------------------------------	---	----------

Дополнительные показатели эффективности деятельности младших воспитателей МДОУ

1	Работа в группах раннего возраста в адаптационный период		5 баллов	ежегодно
2	Выполнение плана посещений.	Посещаемость: Ясли: 45% Сад: 67% от 67 – 80 % от 80 – 100 %	10 баллов 7 баллов 8 баллов 10 баллов	ежегодно, по результатам отчета по контингенту отчётного года

Дополнительные показатели эффективности деятельности уборщицы служебных помещений МДОУ

1	Соблюдение санитарных норм и правил в сезонный период	Качество работы в сезонный период (осень, весна)	5 баллов	Ежегодно
---	---	--	----------	----------

Дополнительные показатели эффективности деятельности оператора по стирке белья, кастелянши МДОУ

1	Строгое соблюдение санитарных условий.	Качественная стирка белья. Соблюдение режима выдачи смены белья.	5 баллов	ежегодно
---	--	--	----------	----------

Дополнительные показатели эффективности деятельности шеф – повара, повара МДОУ

1	Результативность труда	Отсутствие претензий по приготовлению пищи со стороны медицинского персонала, администрации, родителей в части охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	3 балла	по итогам года
---	------------------------	---	---------	----------------

2	Строгое соблюдение санитарных условий.	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов (инвентаризация, санитарный контроль, взятие проб)	3 балла	по итогам года
		Внедрение инновационных технологий приготовления пищи	3 балла	По итогам года
3	Результативность труда	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года

Дополнительные показатели эффективности деятельности подсобной рабочей кухни МДОУ

1	Результативность труда	Отсутствие претензий по приготовлению пищи со стороны медицинского персонала, администрации, родителей в части охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	3 балла	по итогам года
2	Строгое соблюдение санитарных условий.	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов (инвентаризация, санитарный контроль, взятие смывов)	3 балла	по итогам года
3	Результативность труда	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года

Дополнительные показатели эффективности деятельности калькулятора МДОУ

1	Результативность труда	Отсутствие претензий по написанию меню со стороны медицинского персонала, администрации, родителей в части охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	3 балла	по итогам года
2	Строгое соблюдение санитарных	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в	3 балла	по итогам года

	условий.	учреждении от контролирующих органов (соблюдение калорийности блюд)		
		Внедрение инновационных блюд меню учреждения	3 балла	по итогам года
3	Результативность труда	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года

**Дополнительные показатели эффективности деятельности
делопроизводителя МДОУ**

1	Результативность труда	Своевременный электронный и другой документооборот	7 баллов	по итогам года
		Повышение квалификации без отрыва от производства (посещение семинаров, курсов, вебинаров)	5 баллов	по итогам года
		Качество работы в период повышенного документооборота (открытие МДОУ, окончание календарного года)	5 баллов	по итогам года
		Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года
2	Удовлетворённость участников образовательного процесса результатами труда специалиста	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов	3 балла	по итогам года
		Отсутствие жалоб на работу специалиста	3 балла	по итогам года
3	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	своевременное и качественное оформление в установленном порядке документов и отчетов Своевременность предоставления документации и отчетности в вышестоящие и сторонние организации. Своевременность ознакомления сотрудников под роспись с документами	5 балл 3 балла 5 баллов	По итогам года

**Дополнительные показатели эффективности деятельности
вахтера, сторожа МДОУ**

1	Результативность	Отсутствие замечаний в части		
---	-------------------------	------------------------------	--	--

	труда	соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года
		Четкое соблюдение пропускного режима	3 балла	по итогам года
		Своевременность ежедневного ведения журналов регистрации посетителей.	3 балла	по итогам года
		Сохранность материальных ценностей, зеленых насаждений, цветников на территории д/с. Сохранность материальных ценностей в помещениях д/сада, отсутствие хищений, краж.	3 балла	по итогам года
	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Своевременность оповещения при возникновении ЧС.	3 балла	по итогам года

Дополнительные показатели эффективности деятельности дворника МДОУ

1	Соблюдение санитарных норм и правил в сезонный период	Качество работы в сезонный период (осень, весна, зима)	5 баллов	Ежегодно
2	Результативность труда	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года
	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Своевременное обеспечение доступа к зданию ДОУ и выходам эвакуации в зимнее время, качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории Учреждения, обрезка деревьев, покос травы. Отсутствие замечаний по уборке территории	5 баллов	По итогам года

Дополнительные показатели эффективности деятельности кладовщика МДОУ

1	Результативность труда	Своевременное обеспечение продуктами питания ДОУ (за исключением причин независящим от должностного лица)	3 балла	по итогам года
		Своевременное и правильное ведение необходимой документации	3 балла	по итогам года

2	Строгое соблюдение санитарных условий.	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов (ветеринарный и фито контроль)	3 балла	по итогам года
		Эффективный контроль качества поступающих от поставщиков продуктов, контроль сопровождающих документов (накладные, вет. справки, декларации соответствия и т.п.)	3 балла	по итогам года
3	Результативность труда	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года

**Дополнительные показатели эффективности деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию здания МДОУ**

1	Результативность труда	Отсутствие обоснованных претензий по организации работы со стороны медицинского персонала, администрации, родителей в части охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников. Обеспечение безаварийной и надежной работы оборудования ДОУ	3 балла	по итогам года
2	Строгое соблюдение санитарных условий.	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов	3 балла	по итогам года
3	Результативность труда	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, правил охраны труда и трудовой дисциплины.	3 балла	по итогам года
4	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность, оперативность и качественность выполнения заявок на текущий ремонт	5 баллов	По итогам года

V. Порядок снижения размера премии.

5.1. Размер премии уменьшается при наличии критериев снижения баллов.

5.2. Все случаи уменьшения размера премии рассматриваются членами комиссии в индивидуальном порядке. Из общей суммы набранных баллов высчитывается процент

снижения баллов по критериям. Результаты обсуждения уменьшения премии заносятся в оценочные листы сотрудников.

5.3. Появление на работе в нетрезвом виде, самовольный уход с работы, прогул, привлечение к дисциплинарной ответственности всем работникам учреждения устанавливается 0 баллов, независимо от набранных баллов.

5.4. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год не производятся:

- В связи с болезнью работника.
- Отпуском без сохранения заработной платы.
- В связи с учебной, а также по другим причинам, когда выплачивается средний заработок.
- При нарушении Правил внутреннего трудового распорядка.
- При нарушении должностных инструкций.
- При нарушении инструкций по охране, жизни и здоровью детей, САН ПиН, охраны труда, пожарной безопасности.
- При нарушении правил ведения документации.
- Нарушение сроков предоставления отчетов.
- За хищение, неэтичный поступок.
- При наличии обоснованных жалоб.
- В связи с увольнением.
- При нанесении материального ущерба, порчи имущества, принадлежащего МДОУ

Критерии снижения выплат стимулирующего характера для педагогов

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность снижения
Стимулирующая выплата по итогам работы	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	- 100% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	нарушение должностной инструкции	- 100% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	- нарушение правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности,	50% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка	100% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	- замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожарнадзора, Роспотребнадзора и др.)	100% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	- обоснованные жалобы родителей (конфликтные ситуации)	50% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	- замечания по ходу внутреннего контроля	50% от количества баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	конфликтное поведение в коллективе	50% от количества	По итогам работы за месяц

работы		баллов	
Стимулирующая выплата по итогам работы	Неэкономное расходование энергоресурсов (свет, вода)	50% от количества баллов	По итогам работы за месяц

Критерии снижения выплат стимулирующего характера для обслуживающего персонала

	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1.	Стимулирующая выплата по итогам работы	Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (родители, педагоги, руководитель)	- 25% от количества баллов	По итогам работы за год
2.	Выполнение санитарно-гигиенических норм Образцовое содержание помещений	Наличие замечаний на санитарное состояние помещений, не соблюдение СанПиН, спец. одежды)	- 25% от количества баллов	По итогам работы за год
3.	Наличие нарушений	Наличие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, требований охраны труда, противопожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей	- 50% от количества баллов	По итогам работы за год
4.	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей.	Сохранность техники, оборудования, мягкого инвентаря, мебели, сантехники	-25% от количества баллов	По итогам работы за год
5.	Стимулирующая выплата по итогам работы	Неэкономное расходование энергоресурсов (свет, вода)	50% от количества баллов	По итогам работы за год
6.	Стимулирующая выплата по итогам работы	конфликтное поведение в коллективе	50% от количества баллов	По итогам работы за год

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения и действует до принятия нового.

6.2. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.